



الهيئة العامة للترفيه
General Entertainment Authority

قواعد السلوك المهني للمتعاقدين مع الهيئة العامة للترفيه

تلتزم الهيئة العامة للترفيه "الهيئة" بتطبيق قواعد السلوك المهني والأخلاقي في أداء جميع أعمالها، ولهذا تحرص الهيئة على العمل مع من يطبق هذه القواعد من المتعاقدين ويلتزم بها بشكل مستمر ودائم كما ان عدم الالتزام بها سيؤدي الى عدم التعامل مع المتعاقدين. وإيماناً بأهميه هذه القواعد ترغب الهيئة من جميع المتعاقدين الالتزام بتطبيق القواعد الآتية على وجه الخصوص:

الأنظمة المرعية:

الالتزام - في ممارسه أعمالهم بتطبيق ما هو سارٍ ومعمول به من أنظمة ولوائح وقرارات في المملكة العربية السعودية.

البيئة والصحة والسلامة والأمن:

الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقرارات السارية ذات العلاقة بمجال حماية البيئة والاهتمام بالصحة المهنية والسلامة والأمن وذلك بالحفاظ على بيئات آمنة وصحية ونظيفة في العمل والمعيشة لكافة العاملين في جميع مواقع العمل ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

الحصول على التصاريح البيئية اللازمة.

المناولة السليمة والتخلص الصحيح من المواد الخطرة.

المراقبة والمتابعة والمسئولية في معاملة النواتج الصادرة من عملياتهم.

تقديم التدريبات اللازمة لموظفيهم وتوفير أجهزة ومعدات السلامة الكافية.

التأكد من أن موظفيهم يلتزمون بقواعد الصحة والسلامة في أداء مهامهم وأعمالهم وبطريقة لا تعرضهم أو تعرض غيرهم للخطر.

الممارسات الأخلاقية في الأعمال:

النزاهة ومكافحة الفساد:

الالتزام بالتنافس بشكل عادل للحصول على أعمال الهيئة دون القيام بدفع رشوة أو مقابل مالي أو تسهيلات أو ما في حكمها، والامتنثال للتنظيمات والتعليمات المنضوية تحت مظلة الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد التي ترعاها الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة).

حماية المعلومات:

الالتزام بمعاملة جميع المعلومات المتعلقة بأعماله والتي قد حصل عليها أو توصل إليها نتيجة تعامله مع الهيئة بسرية تامة، وعدم الإفصاح عنها أو استخدامها أو السماح باستخدامها لأي غرض كان عدا ما هو مرتبط بتنفيذ الأعمال المتفق عليها.

ممارسات التوظيف العادلة:

الالتزام بتطبيق جميع أنظمة ولوائح العمل المعمول بها في المملكة واحترام موظفيه وكفالة حقوقهم الإنسانية الأساسية

التحرش:

تهيئة بيئة عمل خالية من التحرشات والمضايقات.

الإجبار على العمل:

الالتزام بعدم استخدام أي شكل من أشكال العمل الجبري أو الإلزامي، ويجب أن يكون العمل لديه طوعية واختياراً. والالتزام بتطبيق الأنظمة التي تمنع عمل الأطفال والقصر والتمييز في مجال التوظيف وكذلك شروط العمل والمزايا والاجور وساعات العمل.

الامتثال لقواعد السلوك المهني:

الالتزام بالاحتفاظ بالمستندات والوثائق ذات الصلة من أجل إظهار التزامهم بهذه القواعد، وتحتفظ الهيئة بالحق في اتخاذ الإجراءات اللازمة كفحص وتفتيش منشآت الإنتاج أو مراجعة المستندات والوثائق لضمان الالتزام بهذه القواعد.

من المتوقع أن يقوم المتعاقدون باتخاذ الإجراءات التصحيحية الضرورية من أجل تصحيح أي حالة عدم التزام بهذه القواعد والتي تحددها الهيئة، مع احتفاظها بالحق في إنهاء العلاقة التعاقدية مع المتعاقد الذي خالف هذه القواعد.

الاسم

المسمى الوظيفي

الشركة

التوقيع

التاريخ