



الهيئة العامة للترفيه
General Entertainment Authority

قواعد السلوك المهني للمتعاقدين مع الهيئة العامة للترفيه

تلزם الهيئة العامة للترفيه "الهيئة" بتطبيق قواعد السلوك المهني والأخلاقي في أداء جميع أعمالها، ولهذا تحرص الهيئة على العمل مع من يطبق هذه القواعد من المتعاقدين ويلتزم بها بشكل مسقٍ ودائم كما أن عدم الالتزام بها سيؤدي إلى عدم التعامل مع المتعاقدين. وأيماناً بأهمية هذه القواعد ترغب الهيئة من جميع المتعاقدين الالتزام بتطبيق القواعد الآتية على وجه المخصوص:
الأنظمة المرعية:

الالتزام - في ممارسه أعمالهم بتطبيق ما هو سارٍ ومعمول به من أنظمة ولوائح وقرارات في المملكة العربية السعودية.

البيئة والصحة والسلامة والأمن:
الالتزام بتطبيق الأنظمة ولوائح والقرارات السارية ذات العلاقة بمجال حماية البيئة والاهتمام بالصحة المهنية والسلامة والأمن وذلك بالحفاظ على بيئات آمنة وصحية ونظيفة في العمل والمعيشة لكافة العاملين في جميع مواقع العمل ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:
المصروف على التصاريح البيئية الازمة.

النزاولة السليمة والخلص الصريح من المواد الخطرة.

المراقبة والتتابعة والمسؤولية في معاملة النواuges الصادرة من عملائهم.

تقديم التدريبات الازمة لموظفيهم وتوفير أجهزة ومعدات السلامة الكافية.

التأكد من أن موظفيهم يتزامون بقواعد الصحة والسلامة في أداء مهامهم وأعمالهم وبطريقة لا تعرضهم أو تعرض غيرهم للخطر.

الممارسات الأخلاقية في الأعمال:

النراةة ومكافحة الفساد:

الالتزام بالتنافس بشكل عادل للحصول على أعمال الهيئة دون القيام بدفع رشوة أو مقابل مالي أو تسهيلات أو ما في حكمها، والامتثال للنظم والتعليمات المنضوية تحت مظلة الاستراتيجية الوطنية لحماية النراةة ومكافحة الفساد التي ترعاها الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نراةة).

حماية المعلومات:

الالتزام بمعاملة جميع المعلومات المتعلقة بأعماله والتي قد حصل عليها أو توصل إليها نتيجة تعامله مع الهيئة بسرية تامة، وعدم الإفصاح عنها أو استخدامها أو السماح باستخدامها لأي غرض كان عدا ما هو مرتبط بتنفيذ الأعمال المتفق عليها.

ممارسات التوظيف العادلة:

الالتزام بتطبيق جميع أنظمة ولوائح العمل المعمول بها في المملكة واحترام موظفيه وكفالة حقوقهم الإنسانية الأساسية
التحرش:

تهيئة بيئة عمل خالية من التحرشات والمضائق.

الإجبار على العمل:

الالتزام بعدم استخدام أي شكل من أشكال العمل الجبري أو الإلزامي، ويجب أن يكون العمل لديه طواعية و اختياراً. والالتزام بتطبيق الأنظمة التي تمنع عمل الأطفال والقصر والتمييز في مجال التوظيف وكذلك شروط العمل والمزايا والاجور وساعات العمل.

الامتثال لقواعد السلوك المهني:

الالتزام بالاحتفاظ بالمستندات والوثائق ذات الصلة من أجل إظهار التزامهم بهذه القواعد، وتحفظ الهيئة بالحق في اتخاذ الإجراءات الازمة كفحص وتفتيش منشآت الإنتاج أو مراجعة المستندات والوثائق لضمان الالتزام بهذه القواعد.

من المتوقع أن يقوم المتعاقدين باتخاذ الإجراءات التصحيحية الضرورية الفورية من أجل تصحيح أي حالة عدم التزام بهذه القواعد والتي تحددها الهيئة، مع احتفاظها بالحق في إنهاء العلاقة التعاقدية مع المتعاقد الذي خالف هذه القواعد.

الاسم _____

المسنن الوظيفي _____

الشركة _____

التوقيع _____

التاريخ _____